

LIETUVOS NACIONALINĖS GOLFO RINKTINĖS TRENERIŲ ATRANKOS MODELIS

Atsižvelgiant į tarptautinę praktiką, Lietuvos nacionalinės golfo rinktinės trenerių atranka yra vykdoma pagal aiškų, skaidrų ir profesionalumo principais grįstą modelį.

1. ATRANKOS PRINCIPAI

Trenerių atrankos procesas remiasi šiais pagrindiniais principais:

- **Profesionalumas** – atrenkami tik aukščiausios kvalifikacijos specialistai.
 - **Skaidrumas** – aiškūs kriterijai ir viešas konkurso procesas.
 - **Patirtis** – prioritetas skiriamas treneriams, turintiems tarptautinės patirties.
 - **Komandinė dvasia** – treneriai turi gebėti dirbti su sportininkais, federacija ir kitais specialistais.
-

2. TRENERIO ATSAKOMYBĖS

Nacionalinės rinktinės trenerio atsakomybės susideda iš:

- bendros rinktinės strategijos ir programos sudarymo;
 - sportininkų atrankos į rinktinę;
 - sportininkų fizinės formos užtikrinimas ir prevencija nuo traumų;
 - sportininkų supažindinimo su streso valdymo pagrindais;
 - sportininkų techninių įgūdžių ir žaidimo strategijos tobulinimo.
-

3. ATRANKOS PROCESAS

1. Kvietimas dalyvauti atrankoje

- Lietuvos golfo federacija (LGF) viešai skelbia trenerių atranką ir kviečia kandidatus teikti paraiškas.
- Nurodomi pagrindiniai reikalavimai, pareigos ir atsakomybės.

2. Reikalavimai kandidatams

- Tarptautinė trenerio licencija (PGA, TPI ar kita atitinkama kvalifikacija).
- Ne mažiau kaip 5 metų patirtis treniruojant aukšto meistriškumo golfo žaidėjus.
- Patirtis dirbant su jaunimo ir suaugusiųjų rinktinėmis.

- Gebėjimas dirbti tarptautinėje aplinkoje, anglų kalbos mokėjimas.

3. Paraiškų vertinimas ir pokalbiai

- LGF valdyba analizuoja kandidatų kvalifikaciją.
- Atrinkti kandidatai kviečiami į pokalbius ir praktinius užsiėmimus.

4. Trenerio paskyrimas ir bandomasis laikotarpis

- Pasirašoma sutartis su pasirinktu treneriu neterminuotam laikotarpiui.
- Numatyta 6–12 mėnesių bandomoji fazė, po kurios vertinama jo darbo kokybė ir poveikis rinktinei.

4. REZULTATŲ VERTINIMAS IR KONTRAKTO ATNAUJINIMAS

- Trenerio veiklos efektyvumas vertinamas kasmet pagal šiuos kriterijus:
 - sportininkų rezultatų progresas tarptautinėse varžybose;
 - sportininkų techniniai ir fiziniai rodikliai;
 - treniruočių kokybė ir metodologinis nuoseklumas.

Šis modelis užtikrina, kad Lietuvos nacionalinės golfo rinktinės trenerių atranka vyktų skaidriai, efektyviai ir būtų orientuota į ilgalaikį rinktinės augimą bei tarptautinius pasiekimus.